

Déclaration de confidentialité d'Avanade relative aux procédures de recrutement et d'embauche

Portée et application

Si vous employez les ressources de carrière en ligne d'Avanade, sachez que nous recueillons et traitons vos données personnelles à des fins de recrutement.

Nous sommes également susceptibles d'utiliser des cookies et autres technologies de suivi ainsi que les mêmes technologies que nous employons pour le Marketing (y compris les Bases de données CRM [Customer Relationship Management ou gestion des relations clients], les e-mails ciblés et la combinaison et l'analyse de données personnelles) pour fournir aux personnes une expérience en ligne personnalisée, envoyer les informations pertinentes concernant les opportunités et carrières chez Avanade, et analyser l'efficacité de nos ressources et efforts de recrutement.

Pour plus de renseignements concernant la façon dont vos données vont être utilisées par Avanade au cours du processus de recrutement, veuillez voir ci-dessous ou consulter le site web Careers.

Introduction / qui collecte vos données personnelles ?

Lorsque vous êtes candidat à un poste chez Avanade, Avanade collecte et utilise des données personnelles au cours de ses procédures de recrutement et embauche. Comme décrit dans cette Déclaration de Confidentialité, vos données personnelles sont susceptibles d'être conservées et utilisées par Avanade aux fins exposées dans la section «[Que va faire Avanade de vos données personnelles ?](#) » ci-après. Veuillez consulter ci-dessous les informations qu'Avanade peut recevoir vous concernant de la part de tiers.

Par « Avanade » ou « nous », on entend les filiales et sous-filiales spécifiques d'Avanade qui vont collecter, utiliser et gérer vos données personnelles en lien avec votre candidature à un poste, nos processus de Recruiting et Talent Management, et toute procédure d'embauche si vous vous voyez soumettre une offre d'emploi. Tout établissement d'Avanade situé en dehors de l'Union Européenne sera représenté par Avanade Inc.

Une liste complète des établissements d'Avanade par pays et leurs coordonnées de contact sont disponibles [ici](#).

Quelles données personnelles vont être collectées par Avanade ?

Les types d'information que nous vous demandons et la façon dont ces informations sont collectées et mises à disposition sont déterminés par les exigences du pays où le poste se trouve et non pas par celles du pays où vous résidez.

Les catégories suivantes de données seront collectées par Avanade :

- Informations personnelles ;
- Données fournies dans les CV, lettres de motivation, échantillons graphologiques ou autres supports écrits ;
- Données générées par les recruteurs et personnes qui vous font passer des entretiens, sur la base de leurs interactions avec vous ou de recherches basiques sur Internet ;
- Données fournies par des sociétés de placement tierces, recruteurs ou sites web de recherche d'emploi, lorsqu'applicable ;
- Recommandations fournies par d'autres personnes à propos de vous ;
- Documentation requise au titre de la législation sur l'immigration ;
- Données relatives à votre emploi précédent, à votre formation et lorsqu'applicable, vos registres financiers, votre casier judiciaire et autres données pertinentes pendant les vérifications d'antécédents ;
- Données concernant votre santé ou tout handicap lorsqu'elles peuvent influencer votre capacité ou disponibilité pour travailler ou l'adaptation de votre poste de travail, dans les limites légales prévues concernant le temps de collecte de ces données et autres limites applicables.
- Données relatives à votre race, ethnie, religion, handicap, genre et statut LGTB déclaré, aux fins de reporting gouvernemental, sans oublier de compréhension des caractéristiques de diversité de la force de travail d'Avanade.

Une façon de collecter l'information est à travers l'emploi de cookies. Les cookies sont de petits fichiers d'information qui sauvegardent et récupèrent des informations sur votre visite de nos outils et sites web. Veuillez prendre connaissance de notre [politique relative aux cookies](#) pour de plus amples informations à ce sujet.

Vous n'êtes tenu de fournir aucune information à Avanade, mais ne pas fournir des informations requises peut signifier votre écart de la procédure de candidature au poste brigué.

Vous pouvez consulter cette Déclaration à tout moment en vous connectant au système avec votre nom d'utilisateur et votre mot de passe.

En envoyant vos informations, vous acceptez que toutes les déclarations que vous faites soient, à votre connaissance et en toute bonne foi, exactes et véridiques et que vous n'avez sciemment omis aucune information afférente de nature adverse. Fournir des informations inexactes peut vous rendre inéligible à un emploi.

Que va faire Avanade de vos données personnelles ?

Avanade va utiliser vos données personnelles aux fins suivantes et sur les bases légales ci-après :

Finalité	Base juridique
Évaluer votre éligibilité à l'emploi visé et aux futurs postes susceptibles de se libérer.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés.

Gestion de votre candidature.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés.
Faciliter la communication avec vous.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade d'assurer une bonne communication au sein de l'organisation et avec vous.
Exécuter des fonctions administratives (par exemple vous rembourser vos frais liés à la procédure d'entretien).	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés.
Analyser des données, y compris celles de notre pool de candidats, afin de mieux comprendre qui se porte candidat aux postes vacants chez Avanade et comment attirer les meilleurs talents.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir l'amélioration continue de ses procédures de recrutement.
Dans certains cas, enregistrement de votre entretien en ligne pour passage en revue ultérieur par d'autres recruteurs et responsables d'embauche.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés.
Si vous vous inscrivez sur notre site web Careers, nous vous ferons entrer dans une base de données qui vous permettra de recevoir de futurs courriers concernant les postes et événements Avanade.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés.
Transférer vos informations de contact au système Avande Careers (uniquement), un site géré par nous de notifications concernant les nouveaux postes susceptibles de vous intéresser. Vos informations de contact seront utilisées par l'Équipe d'Avanade Talent Acquisition pour vous envoyer une invitation à vous inscrire aux alertes pour de futurs postes et invitations aux événements de recrutement d'Avanade, sans oublier un rappel de suivi. Si vous ne répondez pas à ces messages, vos informations de contact seront conservées par l'Équipe d'Avanade Talent Acquisition dans le seul but de garantir que nous ne vous recontacterons plus. Si vous rejoignez le système Avande Careers, vous conserverez l'opportunité de cesser de recevoir messages et alertes à l'avenir, si vous le souhaitez.	Se justifie sur la base des intérêts légitimes d'Avanade de garantir le recrutement des employés appropriés.

Se livrer à tout reporting requis par la législation et répondre à toute procédure légale.	Conformité avec une obligation légale.
--	--

Lorsque ce qui précède établit que nous reposons sur nos intérêts légitimes pour un but donné, nous avons pris en considération vos intérêts potentiels, droits et libertés fondamentaux et si ceux-ci peuvent être influencés par nos activités de traitement. Nous avons soupesé vos intérêts, droits et libertés par rapport à nos intérêts, compte tenu du traitement, de la sécurité de vos données et de notre relation existante avec vous. Sur la base de ce test d'équilibre et avec nos efforts pour vous informer de façon très transparente au sujet des activités de traitement, nous sommes d'avis que le traitement de vos données n'a pas d'impact matériel sur vos intérêts, droits et libertés. Veuillez nous contacter si vous souhaitez obtenir de plus amples informations à propos du test d'équilibre que nous avons réalisé.

Si vous aviez au préalable donné votre accord, nous traiterons vos données personnelles aux fins citées dans le tableau ci-dessus sur la base du consentement en question, dans la mesure où ce consentement est obligatoire au titre de la législation applicable.

Avanade s'abstient d'utiliser vos données personnelles à toute fin incompatible avec les objectifs listés dans la présente Déclaration de Confidentialité, à moins que cela ne soit requis ou autorisé par la loi, ou qu'il n'y aille de votre intérêt vital (par exemple en cas d'urgence médicale).

Quelles sont les sources auprès desquelles Avanade obtiendra vos données personnelles ?

Avanade peut obtenir des données vous concernant auprès des sources suivantes :

- Auprès de vous, lorsque vous envoyez des CV ou autres informations en ligne ;
- Auprès d'autres filiales d'Avanade ;
- De conversations avec des recruteurs et entretiens avec des responsables d'embauche et autre représentants ou membres du personnel d'Avanade, certaines pouvant être enregistrées, ainsi que de recherches sur Internet réalisées par ces personnes, ou données qu'elles peuvent obtenir de sites web consacrés à la recherche d'emploi ou au réseautage professionnel (par exemple monster.com, LinkedIn, etc.) où certaines données vous concernant peuvent être mises à disposition du public ;
- Auprès d'anciens employeurs ;
- Auprès de recruteurs tiers, sociétés de personnel ou sites web qui vous ont présenté Avanade. Avanade refuse tout CV spontané provenant d'agences de recrutement tierces mais a parfois recours à ces agences dans le cadre d'un accord écrit. Tout CV ou autre information concernant le candidat fourni/e en dehors des lignes directrices établies pour l'envoi des candidatures (y compris le site web Careers ou via e-mail à un employé d'Avanade) et sans aucun accord écrit ou autre sera considéré avoir été fourni pour l'usage d'Avanade et aucune commission ne sera versée si le candidat est embauché par Avanade ; et
- Des vérifications d'antécédents, lorsqu'applicable. Lorsque la loi l'autorise, Avanade peut passer un contrat avec un tiers pour une vérification d'antécédents pré-embauche. Le contenu des informations de cette

vérification d'antécédents varie selon les pays en fonction des exigences locales, mais peut inclure des informations collectées auprès de sources publiques, de vos anciens employeurs ou collègues, des écoles que vous avez fréquentées, des agences de reporting de crédit et des bases de données de casier judiciaire. Vous recevrez de plus amples informations concernant la nature d'une telle vérification d'antécédents avant sa mise en place. Lorsque la législation locale applicable l'exige, il est possible que l'on vous demande de fournir certaines informations de vérification d'antécédents (qui peuvent inclure des données sensibles) directement à Avanade.

Ces sources sont des sources privées, à moins que la source ne soit expressément qualifiée de « publique ». Veuillez noter que ces sources peuvent détenir vos données personnelles à l'intérieur et à l'extérieur de l'UE.

Qui aura accès à vos données personnelles ? Où sont-elles situées ?

En général, l'accès à vos données personnelles sera restreint pour minimiser le nombre de personnes appartenant à l'organisation globale d'Avanade qui en ont besoin aux fins exposées dans cette Déclaration de Confidentialité, qui peut inclure vos éventuels futurs responsables et les personnes qu'elles auront désignées, le personnel des RH et TI, de Compliance, du Marketing, du Service Juridique, des Finances et de la Comptabilité et de l'Audit Interne.

Avanade étant une compagnie mondiale dotée de systèmes de TI globaux, vos données personnelles sont susceptibles d'être transférées à d'autres de ses bureaux dans le monde. Avanade possède des politiques internes visant à assurer un niveau équivalent de protection dans l'ensemble de l'organisation au plan mondial. Toute cession de vos données personnelles à d'autres bureaux d'Avanade (dont celles réalisées de l'intérieur de l'Espace Économique Européen -ou EEE- vers l'extérieur de l'EEE) est soumise à des accords de cession de données entre sociétés d'Avanade. Une liste des bureaux d'Avanade chargés de traiter vos données personnelles et coordonnées de contact est disponible [ici](#).

En outre, en cas de besoin, Avanade peut partager vos données personnelles avec des tiers, comme des fournisseurs de services tiers (Adobe compris) et autres autorités publiques. Ce faisant, Avanade prend les mesures nécessaires pour protéger vos données personnelles. Tout fournisseur de services et conseiller professionnel à qui vos données seraient divulguées est tenu et contraint de protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles et ne peut en faire usage que dans le respect de la législation applicable en la matière. Les catégories suivantes de tiers auront accès à vos données personnelles :

- Recruteurs qui travaillent avec le pays où le poste que vous briguez se trouve basé. Ces personnes peuvent être basées dans un pays différent ;
- Responsables d'embauche et autres personnes faisant passer les entretiens. Souvent, ces personnes seront basées dans le pays où le poste l'est, mais elles peuvent aussi parfois se trouver dans d'autres pays ;
- L'équipe globale d'Avanade Talent Acquisition, qui se compose de plusieurs personnes basées dans plusieurs pays ;

- Les personnes réalisant des fonctions administratives et de soutien aux TI ;
- Le personnel autorisé chez nos fournisseurs de services, y compris :
 - les outils qui hébergent et supportent, actuellement et à l'avenir, le Système d'Avanade Talent Acquisition et/ou le système Avande Careers ;
 - les sociétés embauchées pour réaliser des vérifications d'antécédents, lorsqu'applicable. Ces sociétés peuvent se trouver basées dans un autre pays, et peuvent obtenir des données d'autres pays où vous auriez vécu, travaillé ou étudié, si ceci est pertinent dans le cadre de la vérification d'antécédents. Vous recevrez de plus amples informations à propos de cette vérification d'antécédents avant sa mise en place ;
- les fonctionnaires du gouvernement où il peut y avoir des exigences de reporting légales, ou agences d'application de la loi ou plaideurs privés en réponse à une procédure d'application de la loi valide (mandat, citation à comparaître ou ordonnance judiciaire) ; et
- tout tiers en lien avec toute réorganisation réelle ou proposée, fusion, vente, joint-venture, cession, transfert ou autre disposition de la totalité ou d'une partie de l'activité d'Avanade, de ses actifs ou actions (y compris en lien avec toute faillite ou procédure similaire). Tout tiers en lien avec tout projet client réel ou proposé.

À moins que vous ne receviez une notification contraire, vos données personnelles issues de l'Espace Économique Européen et destinées à des tiers situés en dehors de celui-ci seront basées sur une décision d'adéquation ou régies par les clauses contractuelles standard. Toute cession internationale ne provenant pas de l'EEE de vos données personnelles s'effectuera conformément aux mécanismes et dispositifs de protection des cessions de données internationales.

Pendant combien de temps Avanade conservera-t-elle mes données personnelles ?

Si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'Avanade, les données personnelles collectées pendant la période de pré-embauche passeront à faire partie de vos registres personnels chez Avanade, et seront conservées tout au long de votre période d'emploi chez Avanade et après celle-ci. Si ce n'est pas Avanade qui vous emploie, Avanade peut néanmoins continuer à conserver et utiliser vos données personnelles collectées au cours de la procédure de recrutement pour pouvoir vous prendre en considération pour de nouveaux postes, et le cas échéant se reporter à une candidature éventuellement soumise au préalable à travers un CV ou autre information fournie à Avanade, et aussi aux fins d'administration du système, pour réaliser des recherches et analyses et vous inviter à rejoindre le système Avande Careers.

Avanade détermine le temps de retenue de vos informations sur la base des critères suivants :

- Avanade conserve vos données personnelles aussi longtemps qu'elle est en relations avec vous ;
- Avanade conserve vos données personnelles lorsqu'elle est tenue de le faire eu égard à toute obligation légale qui lui incomberait ;

- Avanade conserve vos données personnelles lorsqu'il est conseillé de le faire pour protéger ou améliorer sa position juridique (par exemple, en lien avec toute limitation réglementaire, tout litige ou toute enquête réglementaire).

Comment Avanade protège-t-elle vos données personnelles ?

Avanade emploie des mesures de sécurité physiques, techniques et organisationnelles afin de protéger vos données contre toute perte ou mauvais usage. Lorsque nous passons contrat avec des fournisseurs tiers pour une prestation de services susceptible de leur permettre d'avoir accès à vos données personnelles, nous leur exigeons par contrat d'habiliter des contrôles de sécurité similaires.

Comment obtenir une copie de la Politique de Confidentialité interne d'Avanade, demander accès à vos données personnelles ou nous contacter en cas de question ou pour retour.

Si vous avez des questions, commentaires ou plaintes, si vous désirez obtenir de plus amples détails concernant la Politique Globale de Confidentialité d'Avanade, vous pouvez nous contacter à l'adresse AvanadeDPO@avanade.com.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits eu égard à vos données personnelles, veuillez contacter SubjectAccessRequest@Avanade.com

Vous avez le droit (dans les situations, sous les conditions, et au titre des exceptions exposées par la loi applicable), de :

- solliciter l'accès à vos données personnelles : ce droit vous permet de demander l'accès aux données personnelles que nous traitons à votre sujet, ainsi qu'à certaines informations liées à ce traitement ;
- demander une rectification de vos données personnelles : ce droit vous habilite à demander la rectification de vos données personnelles ou à les compléter si elles sont imprécises ou incomplètes ;
- demander l'effacement de vos données personnelles : ce droit vous permet de demander l'effacement de vos données personnelles, y compris lorsqu'elles ne seraient plus nécessaires pour l'accomplissement des buts cités ;
- poser des objections au traitement de vos données personnelles : ce droit vous permet de nous demander de cesser de traiter vos données personnelles ;
- demander la restriction du traitement de vos données personnelles : ce droit vous permet de nous demander de ne traiter vos données personnelles que sous certaines circonstances, y compris avec votre accord ;
- demander une copie ou la portabilité de vos données personnelles : ce droit vous permet de recevoir une copie des données personnelles que vous nous avez fournies.

Dans la mesure où le traitement de vos données personnelles se base sur votre consentement, vous êtes en droit de nous le retirer à tout moment en contactant l'équipe de protection des données d'Avanade à l'adresse AvanadeDPO@avanade.com. Veuillez noter que cela n'affecte en rien le droit d'Avanade à traiter les données

personnelles obtenues avant le retrait de votre accord, ni son droit de continuer en partie à les traiter sur d'autres bases légales que votre consentement.

Si, en dépit de l'engagement et des efforts d'Avanade pour protéger vos données personnelles, vous estimez que les droits de protection de vos données personnelles ont été enfreints, vous avez à tout moment la possibilité de déposer une plainte auprès de l'autorité de supervision du pays où vous vivez, du pays où vous travaillez ou du pays où vous estimez que la législation sur la protection des données a été enfreinte.

Vous pouvez également contacter notre Responsable de la protection des données (DPO en anglais, pour Data Protection Officer) à l'adresse AvanadeDPO@avanade.com.

Pour les candidats issus d'autres pays :

Cette Déclaration de Confidentialité est également disponible dans les langues suivantes :

- Malaisien
- Portugais brésilien
- Chinois
- Néerlandais
- Français
- Allemand
- Italien
- Japonais
- Espagnol
- Polonais

En cas de conflit entre la version anglaise et l'une des versions traduites de cette Déclaration de Confidentialité, la version anglaise prévaudra.

Liste des organismes Avanade et leurs coordonnées de contact

De plus amples informations concernant Avanade (et le cas échéant son représentant) sont disponibles ci-après. Tout établissement d'Avanade situé en dehors de l'Union Européenne sera représenté par Avanade Inc.

Pays de constitution	Dénomination légale	Adresse
Australie	Avanade Australia Pty Ltd	48 Pirrama Road, Pyrmont, NSW, 2009
Autriche	Avanade Österreich GmbH	Schottenring 16, AT-1010 Wien

Pays de constitution	Dénomination légale	Adresse
Belgique	Avanade Belgium SPRL	Medialaan 38 B-1800 Vilvoorde
Brésil	Avanade do Brasil Ltda.	Rua Bonnard, 980, Bloco 10, Andar 6. Alphaville -- CEP 06.465-134 City of Barueri, Sao Paulo, Brésil
Canada	Avanade Canada Inc.	200 Wellington St. W., 10th Fl. Toronto, ON M5V 3C7
Canada	Infusion Development Inc. (Canada)	c/o Avanade Canada 200 Wellington St. W., 10th Fl. Toronto, ON, M5V 3C7
Chine	Avanade (Guangzhou) Computer Technology Development Co, Ltd	Unit 7, 10th Floor, HNA Tower, No. 8., Linhe Zhong Lu, Tianhe District Guangzhou Municipality République Populaire de Chine
Danemark	Avanade Denmark A/S	Arne Jacobsens Allé 15 DK-2300 København S Danemark
Finlande	Avanade Finland Oy	Porkkalankatu 5 00180 Helsinki Finlande
France	Avanade France SAS	Imm. Bords de Seine 1- 3, esplanade du Foncet, 92130 Issy les Moulineaux
Allemagne	Avanade Deutschland GmbH	Campus Kronberg 7 D-61476 Kronberg im Taunus Allemagne
Hong Kong	Avanade Hong Kong Limited	Room 1202, Unit 1, 12/F, International Commerce Centre 1 Austin Road West, Kowloon Hong Kong, China
Irlande	Avanade Ireland Limited	3 Grand Canal Plaza, Grand Canal Street Upper, Dublin 4
Italie	Avanade Italy Srl	Via Roberto Lepetit 8/10, 20124 Milan, Italie

Pays de constitution	Dénomination légale	Adresse
Japon	Avanade Japan K.K.	MFPR Roppongi Azabudai Building, 1-8-7, Roppongi, Minato-ku, Tokyo 107-8672, Japon
Malaysie	Avanade Malaysia Sdn. Bhd.	Suite 22.01, Level 22, The Gardens North Tower, Mid Valley City, Lingkaran Syed Putra, 59200 Kuala Lumpur, Malaysie
Pays-Bas	Avanade Netherlands B.V.	Orteliuslaan 1000 3528 BD Utrecht Pays-Bas
Norvège	Avanade Norway AS	Rolfsbuktveien 2, 1364 Fornebu, Norvège
Pologne	Avanade Poland sp. zo. o.	ul. Lubicz 23 A, 31-503 Cracovie
Singapour	Avanade Asia Pte Ltd	250 North Bridge Road #33-00 Raffles City Tower Singapour 179101
Espagne	Avanade Spain, S.L.U.	Passeig Sant Gervasi, núm. 51 Planta 4, Modulo B 08022, Barcelona Spain
Suède	Avanade Sweden AB	Alstromergatan 12 Box 12502 SE-102 29 Stockholm
Suisse	Avanade Switzerland GmbH	Richtistrasse 11 8304 Wallisellen, Suisse
Royaume-Uni	Avanade Europe Holdings Limited	30 Cannon Street, Londres, EC4M 6XH
Royaume-Uni	Avanade Europe Services Ltd	30 Cannon Street, Londres, EC4M 6XH
Royaume-Uni	Avanade UK Limited	30 Cannon Street, Londres, EC4M 6XH
Royaume-Uni	Infusion Development UK Limited	c/o Avanade UK: 30 Cannon Street, Londres, EC4M 6XH
États-Unis d'Amérique	Avanade Holdings LLC	Corporation Trust Center, 1209 Orange Street, City of Wilmington, County of Newcastle, DE 19801

Pays de constitution	Dénomination légale	Adresse
États-Unis d'Amérique	Avanade International Corp	Corporation Trust Center, 1209 Orange Street, City of Wilmington, County of Newcastle, DE 19801
États-Unis d'Amérique	Avanade Inc. (US)	818 Stewart Street, Suite 400 Seattle, WA 98101
États-Unis d'Amérique	InfusionDev LLC (US)	c/ Avanade Inc. 818 Stewart Street, Suite 400 Seattle, WA 98101